**Информация о проделанной работе по внедрению Методологии анализа спроса и предложения на региональном рынке труда в Центрах передового опыта**

«Программой развития сектора: Навыки для инклюзивного роста» проводится работа по оказанию содействия учебным заведениям среднего профессионального образования для приведения в соответствие предоставляемого обучения требованиям рынка труда. В рамках исполнения Политических обязательства, для улучшения качества предоставляемого обучения, была разработана Методология анализа спроса и предложения на региональном рынке труда, которая была апробирована в Центрах передового опыта. После проведения пилотного анализа на локальных рынках труда Министерством образования и науки КР, данная методология была рекомендована всем учебным заведениям среднего профессионального образования и утверждена приказом МОН КР от 15 декабря 2020 года №1039/1.

Предлагаемая Методология анализа спроса и предложения на региональном рынке труда нацелена на содействие учебным заведениям среднего профессионального образования в сборе и анализе информации о потребностях рынка труда в целях повышения соответствия предоставляемых образовательных услуг спросу.

 Целью Методологии анализа спроса и предложения на региональном рынке труда является формирование механизма реагирования учебного заведения среднего профессионального образования потребностям рынка труда, для планирования и реализации более качественных и востребованных предложений по обучению навыкам.

Учебным заведениям среднего профессионального образования рекомендуются основные **три метода** проведения обзора и оценки спроса и предложения на рынке труда, которые могут быть использованы при изучении потребностей в квалификациях и навыках, но с учетом особенностей регионального рынка труда:

- обзор и анализ источников информации о потребностях в квалификациях и навыках с учетом особенностей развития региона;

- анализ трудоустройства выпускников;

- анализ информации о потребностях в рабочей силе на основе прямого опроса работодателей в регионе.

После утверждения данной Методологии Центры передового опыта проводят работу по анализу локальных рынков труда с учетом трех методов, отмеченных в методологии.

Для сотрудников Центров передового опыта был проведен 1-online тренинга и 2- off-line тренинга в городах Бишкек и Ош. В пилотных колледжах/Центрах передового был проведен анализ локальных рынков труда на основе данной методологии. С целью распространения данной методологии среди государственных колледжей, а также для обеспечения устойчивости деятельности проекта, были подготовлены тренеры из числа сотрудников Центров передового опыта, которые в дальнейшем будут проводить обучение, сотрудников государственных колледжей при Министерстве образования и науки КР.

В Центрах передового опыта были проведены консультации, в результате проведенных консультаций были обсуждены Методы анализа спроса и предложения, возникающие проблемы при проведении анализа и предложения по дальнейшей работе по проведению анализа, консультантом были даны рекомендации и предложения по дальнейшей работе в данном направлении.

**В приложении отчеты Центров передового опыта для информации.**